

# 共青团嘉兴学院委员会文件

嘉院团字〔2019〕2号



## 关于印发《嘉兴学院 2019 年共青团工作要点》的通知

各基层团委、团总支：

《嘉兴学院 2019 年共青团工作要点》已经第四届团委会常委会审定，现予印发。

共青团嘉兴学院委员会

2019 年 3 月 1 日

## 嘉兴学院 2019 年共青团工作要点

2019 年嘉兴学院共青团工作的总体思路是：坚持立德树人，持续深化巩固团学改革创新，贯彻 OBE 教育理念，坚持政治性、突出教育性、发展群众性、引领先进性，紧扣学校育人中心和申硕、创大攻坚任务，发挥好党的后备军、思想政治生力军和第二课堂主力军的作用，立足高教新要求，大力推进团教融合、校地协同，着力服务培养德智体美劳全面发展的新时代青年。

### 一、坚持政治性，夯实思想引领主责主业，致力培养有理想信念的红船青年

1. 主题教育+思政项目平台，打造共青团思想引领教育链。按照规划和既定目标着重做好省高校思想政治工作质量提升工程实施载体《“红船先锋”培育工程》和三个校级思政名师工作室（第二课堂红色文化育人工作室、“青马工程”工作室、“青春嘉院”新媒体工作室）建设工作。结合重大事件和历史纪念日，协同有关省市、高校、基层组织联合组织开展主题教育实践活动。以新中国成立 70 周年、纪念五四运动 100 周年、学校办学 105 周年等为契机，组织开展“纪念五四运动 100 周年”系列活动，“传承红色基因，勇担强国使命”“每月一题”等主题教育实践项目。牵头组织好 2019 年“卡尔·马克思杯”（红船杯）大学生理论知识竞赛。继续组织开展第八届“榜样之星”评选活动。

2. 青马工程+青年学“习”社，持续巩固深化“红船先锋营”。

以近两年浙江省高校“青马工程”试点单位工作经验和成果为基础，总结提炼典型做法和研判分析教育效果，起草制订《嘉兴学院“青马工程”培养大纲和考核指南》，同步修订《青年人才培养概论（公选课）教学大纲》，向各二级学院青马班推行工作规范和考核准则。完善健全“人才学院”校友会，推进“青马工程”个人档案建设。加大对校院两级大学生习近平新时代中国特色社会主义思想研究会（青年学“习”社）的改革指导、体系重构和资源投入，结合红色文化资源，大力创新开展理论学习教育实践相关活动。

### **3. 团员教育+基层活力提升，确保共青团政治属性不褪色。**

严格限额团员发展，全年发展团员不超过40人。严肃规范入团仪式、团内教育和组织生活，继续推行班团一体化，健全三会两制一课和各级团组织述职评议制度。规范团推优程序，联合组织部调研出台《嘉兴学院“团推优”工作实施意见》《嘉兴学院基层团支部标准化工作清单》，按程序向党组织推荐优秀团员青年入党。对不合格团员及时开展教育帮扶转化处理工作。

## **二、突出教育性，拓宽团教融合大通道，致力于培养素质全面的应用人才**

**4. 服务大学生德智体美劳全面发展教育要求，整体化推进第二课堂育人体系建设。**基于OBE理念和团教融合思路，协同教务处等部门制订出台《嘉兴学院第二课堂育人工程实施意见》，列入2019年上半年学校教学工作会议文件。加强形成全校第二课

堂育人工程顶层设计，建立学校第二课堂育人工程工作组，明确工作组、办公室、各成员单位职责、年度工作目标，修订完善拓展学生课外学分管理制度；加大对第二课堂育人工程日常组织运行经费的投入，建立教师指导保障机制，发挥专任教师在第二课堂育人工程中的核心作用；做好第二课堂育人业绩的组织管理，引进开发第二课堂成绩单应用系统。

**5. 聚焦人才培养方案，分层分类构建学生社团课外育人体系。**重视强化对学生社团的指导和管理工作，加大对学生社团的日常经费投入，使党领导下的“一心双环”工作格局更加健全。联合教务处制订出台《嘉兴学院学生社团教育质量提升工程》，强化学生社团在文化育人和课外教育中的重要作用。按照社团类型，分层分类梳理构建学生社团教育目标、工作路径、实施载体和相关保障。明晰压实学生社团挂靠单位职责，重新梳理选派优秀教师或校外有相关资质的社会人士担任学生社团指导教师，建立指导教师选任、考聘、激励制度。探索教师指导开展的学生社团专业活动向公选课方向发展。

**6. 推进志愿服务校地协同纵深发展，培养学生社会责任感。**联合教务处制订出台《嘉兴学院大学生品格塑造计划—志愿服务专项建设实施方案》，构建“嘉兴学院青年学生信用体系建设”。开展志愿服务进课程和注册志愿者全覆盖工作，组织《公益服务》课程教学和教材编著，实施推广志愿服务“专业化、集成式”项目认证，健全各级青年志愿者协会（队伍）服务与管理模式，通

过项目优化、资源聚焦、品牌共建，实施志愿服务联盟试点工程，建设高标准、高品质的志愿服务团队。通过与省级有关单位、市民政局、团市委、市妇联等相关部门建立合作联系，进一步推动社会及政府购买服务，广泛依托社会建立志愿服务基地。积极做好第六届世界互联网大会及其他重大国际峰会志愿服务工作，做好2019年“两项计划”志愿者选派工作。

### **三、发展群众性，深度开展校地大协同，让更多的学生深入社会服务地方**

7. 巩固发展“双百双进”社会实践教育项目，培养学生实践应用能力。按照“集中化实践+常态化服务+项目式牵引”的模式，发挥各学院学科专业优势，项目紧贴基层，加大对嘉兴、嘉善等服务地的需求对接，统筹推进低年级以社会观察为主，高年级以专业实践为主，将社会实践作为创新创业大赛前期调研、检验课堂专业知识学习、组织师生广泛服务地方的重要途径，组织发动更多的专任教师参与学生实践指导，修订完善《嘉兴学院学生“双百双进”社会实践工作管理办法》，创新开展地方党政机关社会实践服务需求对接众筹机制。2019年，全年力争组织各级各类实践团队不少于300支，参与人数不低于8000人次。让青年学生在深入基层、了解社情民情的同时，积极投身服务于当地社会经济事业发展。

8. 广泛开展校园文化等群众性德育美育教育项目，培养学生社会组织及艺术鉴赏能力。继续举办面向社会和广大师生的“大

学生艺术节”“高雅艺术进校园”“大学生电影节”“五四科技文化艺术节”“社团文化节”“红船驶进青春梦”等校地校园文化教育项目。联合宣传部、马克思主义学院、红船精神研究中心、南湖革命纪念馆、创业学院等共同探索红色文化精神育人相关工作，丰富提升学校“红船精神”育人相关项目和品牌。

#### **四、引领先进性，并跑学校事业大发展，全面助力学校申硕创大攻坚任务**

**9. 全面提升“挑战杯”竞赛组织力度，培养学生创新精神，备战冲刺全国发起高校。**在学校创新创业教育委员会和学科竞赛工作组指导下，立足浙江、接轨苏沪、面向全国，联合修订《嘉兴学院学科竞赛管理奖励办法》，全面提升组织力度，大力抓好“挑战杯”竞赛项目。组建校内“挑战杯”专家智囊团，发挥他们在科学研究、参展参赛、指导学生等方面的经验优势。积极争取团省委支持，力争在2019年“挑战杯”竞赛中获得不少于4项作品参加全国决赛（省级竞赛不少于6个一等奖），全力备战冲刺“挑战杯”全国发起高校，争取全国“挑战杯”竞赛积分排名进入全国高校前70名。

**10. 加大团学骨干的培养教育，致力于学生领袖气质培养。**广泛开展各类团学干部健康成长教育活动，加大对教师团干部和学生团干部的培训力度。成立青年团干理论宣讲团，强化团干部的政治理论素养，用理论指导实践的能力。遴选优秀学生建组建队进行综合培养，通过开设社会表现力、领导能力、人际关系、

校内管理实践、国际交流等培训项目，提高学生国际视野，培养学生领袖气质。

11. 持续加大改革创新转型提升力度，优化学校共青团育人工作格局。新时期学校共青团工作，按照在战略上“立足浙江、接轨苏沪、面向全国、勇立潮头”，在内容上“育人中心、团教融合、发展项目、转型提升”，在方式上“以院为轴、机制牵引、校地协同、特色至上”，在发展上“谋新业态、优化格局、去冗就简、点精面强”的规划，不断推进团学工作改革创新。充分把握当前学校申硕、创大、建设一流应用高校的战略发展期和高压攻坚期，主动站位补位有为，从学校共青团政治属性和教育属性要求，全面助力服务学校申硕创大工作。久久为功，持续攻坚，争取将学校共青团打造成“走在省内前列、局部示范引领、接轨全国前沿、全国有影响、业内有地位”的高校共青团组织。

---

嘉兴学院团委办公室

2019年3月1日印发

---